

RAPORT DE AUTOEVALUARE

privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

la nivelul Primăriei Comunei Dobrin

anul 2025

I. RESPONSABILITĂȚI

Strategia națională anticorupție 2021-2025 (SNA) a fost aprobată prin *Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia*. Prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021 s-au aprobat și seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie, inventarul măsurilor preventive și indicatorii de evaluare, precum și standardul general de publicare a informațiilor de interes public.

Măsurile cu caracter obligatoriu pentru toate instituțiile și autoritățile publice:

– **Obligațiile generale**, care revin oricărei instituții și autorități publice centrale și locale, inclusiv cele subordonate, coordonate, aflate sub autoritate, sunt prevăzute la art. 6 din Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021, precum și în secțiunea „Obiective generale și direcții de acțiune” din cadrul Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

– **Obligațiile specifice** sunt detaliate în cadrul Planului de Integritate, adoptat la nivelul Primăriei Comunei Dobrin.

II. IMPLEMENTAREA STRATEGIEI ANTICORUPȚIE

În baza prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1269/2021 s-au întreprins următoarele demersuri pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025:

- Prin Dispoziția primarului nr. **75/31.03.2022** a fost adoptată **Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională**, având ca prioritate implementarea cadrului legislativ anticorupție aferent perioadei 2021-2025, cu următoarele obiective generale:

1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul Primăriei Comunei Dobrin, județul Sălaj;
2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor;
3. Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției;
4. Consolidarea integrității și transparenței instituționale.

- Prin Dispoziția primarului nr. **97/30.05.2022** a fost aprobat **Planul de Integritate al Primăriei Comunei Dobrin**, în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025. Planul de Integritate a fost elaborat cu consultarea tuturor angajaților instituției și luând în considerare riscurile și vulnerabilitățile, precum și măsurile de remediere identificate la nivelul instituției.

Prin aceeași dispoziție au fost desemnați: coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de funcție de execuție, după cum urmează:

- Coordonator implementare plan de integritate: BOGDAN FERENC ISTVAN, PRIMAR

III. MĂSURI DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI

În anul 2025, **Primăria a menținut orientarea instituției de implicare proactivă în activități de prevenire și de combatere a corupției, fraudei sau altor activități ilegale.**

În acest context, Primaria a derulat direct activități specifice, printre care:

- ✚ adoptarea Codului de conduită profesională, care reglementează normele de conduită profesională ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul primăriei, în conformitate cu legislația în vigoare;
- ✚ desemnarea consilierului de etică, în scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici și personalul contractual. Consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită, în conformitate cu prevederile art. 452 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ elaborarea, aprobarea și implementarea procedurilor de sistem privind:
 - ❖ elaborarea, adoptarea și diseminarea Codului de conduită profesională;
 - ❖ desemnarea consilierului de etică;
 - ❖ acordarea consilierii etice;
 - ❖ organizarea sesiunilor de informare/instruire privind integritatea și transparența instituțională;
 - ❖ monitorizare și raportare etică;
 - ❖ declararea cadourilor;
 - ❖ declararea averilor și a intereselor;
 - ❖ conflictele de interese;
 - ❖ incompatibilitățile;
 - ❖ interdicțiile după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (*pantouflage*);
 - ❖ transparența în procesul decizional;
 - ❖ liberul acces la informațiile de interes public;
 - ❖ organizarea și publicarea Monitorului Oficial Local;

- ❖ protecția avertizorului în interes public;
- ❖ funcțiile sensibile;
- ❖ pantouflage;
- ❖ identificarea, analiza și evaluarea riscurilor de corupție;
- ❖ evaluarea anuală a gradului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;
- ❖ soluționarea petițiilor;
- ❖ constituirea comisiei de disciplină;
- ❖ soluționarea abaterilor disciplinare;
- ❖ instruirea personalului.

IV. MĂSURI RELEVANTE DE IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE

Primăria a menținut atitudinea orientată către respectarea rigorilor interne de integritate și către o autoevaluare continuă a gradului de implementare a mecanismelor interne anticorupție, așa cum sunt acestea descrise în SNA 2021-2025 și alte documente subsecvente.

În anul 2025, Primăria a implementat 95% dintre măsurile cuprinse în Planul de integritate propriu.

Dintre măsurile implementate în anul de raportare menționăm:

- **adoptarea, diseminarea și implementarea procedurilor** referitoare la integritate și transparență instituțională;
- **identificarea funcțiilor sensibile** la nivelul instituției; elaborarea și aprobarea listei funcțiilor sensibile;
- **identificarea riscurilor de corupție** la nivelul Primăriei Comunei Dobrin, precum și a măsurilor de prevenire și control ale acestora, elaborându-se Registrul riscurilor de corupție;
- **publicarea informațiilor de interes public**, conform Standardului general de publicare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021;
- **evitarea conflictului de interese** în procedurile de achiziție publică derulate în cadrul instituției;
- **instruirea personalului** pe teme de integritate în funcția publică.
- **organizarea și publicarea Monitorului Oficial Local** pe site-ul comunei.
- **Codul de conduită a funcționarilor publici și personalului contractual** actualizat.
- **Asigurarea transparenței decizionale**,
- **Declararea averilor și a intereselor**,
- **Incompatibilitati**.

De asemenea, conform solicitării din adresa dumneavoastră nr. 291733/2.12.2025, va informam ca, la nivelul intitutiei UAT Comuna Dobrin au fost adoptate si se afla in vigoare urmatoarele documente:

- *Cod intern de etică/deontologic/de conduită;*
- *Procedură internă privind declarațiile de avere și de interese;*

- *Procedură internă privind declararea cadourilor, respectiv publicarea anuală a inventarului privind bunurile primite cu titlu gratuit pe site-ul instituției;*
- *Procedură internă privind consilierea etică, respectiv desemnarea consilierului de etică;*
- *Procedură internă privind transparența procesului decizional, respectiv publicarea pe site-ul instituției a Raportului anual privind aplicarea Legii nr. 52/2003, republicată;*
- *Procedură internă privind accesul la informațiile de interes public, respectiv publicarea pe site-ul instituției a Raportului anual de evaluare a implementării Legii nr. 544/2001;*
- *Procedură internă privind protecția avertizorului de integritate;*
- *Procedură internă privind situațiile de pantouflage;*
- *Procedură internă privind funcțiile sensibile.*

Prezentul raport cuprinde rezultatele autoevaluării anuale a instituției cu privire la implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025.

Prezentul raport este însoțit de Situația evaluării eficienței măsurilor preventive la nivelul Primăriei Comunei Dobrin, în funcție de indicatorii stabiliți în anexa nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021.

PRIMAR,

Bogdan Ferenc Istvan

Data: 14.01.2026



INTOCMIT,
Modi Rudolf Karoly